

POLITICA DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE

La **POLITICA DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE** impone che, in coerenza con la missione aziendale, la gestione di tutti i processi aziendali sia impostata con le regole proprie dell'applicazione del Sistema di gestione per la Responsabilità sociale, secondo le linee guida ISO 26000:2020 e SA8000:2014.

La Direzione ha assunto su di sé l'impegno ad operare coerentemente con i principi della Responsabilità Sociale attraverso metodi e sistemi trasparenti finalizzati a rilevare e soddisfare le aspettative dei principali stakeholder: clienti, fornitori, il personale dipendente, la comunità.

La coerenza della Politica per la responsabilità sociale con le strategie aziendali in atto viene valutata dalla Direzione e periodicamente riesaminata per verificarne la congruità con le logiche aziendali.

La Direzione ha formalmente assunto la responsabilità in quanto ai seguenti impegni:

- rispettare le leggi nazionali, quelle comunitarie e quelle internazionali in materia di lavoro e di diritti dei lavoratori ed in materia di ambiente e sicurezza, ottemperando alle disposizioni contenute nei documenti ufficiali ed alle loro interpretazioni;
- mantenere nel tempo i requisiti di responsabilità sociale ed adeguarsi a nuovi requisiti eventualmente richiesti;
- garantire il monitoraggio periodico ed il miglioramento continuo del sistema di gestione implementato definendo, nell'ambito delle riunioni del Social Performance Team, obiettivi specifici di miglioramento e verificandone il raggiungimento anche attraverso un panel di indicatori significativi;
- assicurare a tutto il personale adeguata formazione ed informazione in materia di etica e responsabilità sociale;
- sensibilizzare i fornitori ai principi di responsabilità sociale e del codice etico;
- realizzare audit di prima parte atti ad accertare il rispetto dei requisiti sociali, quindi adottare tutte le eventuali azioni correttive e preventive necessarie;
- documentare e comunicare ai portatori d'interesse l'impegno in materia di Responsabilità Sociale d'Impresa anche attraverso la redazione del Bilancio di sostenibilità.

A livello organizzativo è stato designato:

- Il responsabile del Sistema di Gestione della Responsabilità sociale;
- Il Social performance team costituito da membri della direzione, dal Responsabile del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale e membri dei lavoratori che rappresenta l'organismo preposto a monitorare il Sistema di Gestione della Responsabilità sociale.

La Direzione considera la presente Politica quadro di riferimento per la gestione del proprio Sistema di gestione della Responsabilità Sociale e per l'annuale definizione e riesame dei propri obiettivi specifici.

La Politica viene diffusa a tutti i collaboratori di **Neocos S.r.l.** e resa disponibile alle rimanenti Parti interessate tramite il sito web aziendale.

La Direzione ha definito un **Codice Etico** come strumento fondamentale per il perseguimento degli obiettivi fissati in congruità con la presente Politica della Responsabilità Sociale.

Borgomanero, 02/05/2024



La Direzione Generale

NEOCOS S.r.l.
SOCIETA' A SOCIO UNICO
Via Gozzano, 66/68 - 28021 Borgomanero (NO) - IT
Tel. +39.0322.865811 - Fax 0322.844529
Partita IVA C 1 1 2 8 6 4 0 0 3 2

Neocos s.r.l.
Società a socio unico
Via Gozzano, 66/68
28021 Borgomanero (NO)
Italia
Tel. +39 0322 865811
Fax. +39 0322 844529

www.neocos.it
info@neocos.it
neocos@pec.neocos.it

P. IVA 01128640032
Cod. Fisc. e Num. Iscr. Reg. Imprese 01128640032
R.E.A. num. 150756 presso la C.C.I.A.A. di Novara
Cap. Soc. i. v. € 1.500.000,00



Sistema di gestione
qualità certificato



Sistema di gestione
ambientale certificato



Sistema di gestione
salute e sicurezza certificato